

Debole

bambine/i per ciascun educatrice. Le educatrici impegnate nella fascia oraria 16.30-18.00 hanno diritto ad una specifica indennità di disagio.

4. L'organizzazione del servizio educativo nei periodi di luglio e delle festività natalizie e pasquali, in cui si registra un notevole contenimento dell'effettiva fruizione, sarà definita, d'intesa tra le parti, in un numero di sedi limitate e predeterminate in ciascun Municipio.

La parziale revisione dell'attuale assetto organizzativo delle scuole per l'infanzia, mediante l'unificazione delle figure professionali di insegnante "di sezione" e di insegnante "di sostegno". Fermo restando il riferimento al gruppo classe, il progetto educativo nelle scuole è realizzato anche mediante lo svolgimento di attività laboratoriali di interclasse. Nell'orario pomeridiano è preservato - in ogni caso - il rapporto insegnante/bambini di 1/25.

Applicazione della c.d. "banca delle ore" in modo volontario per la scuola per l'infanzia: ogni insegnante potrà utilizzare 20 ore del monte ore, relative alla quota per aggiornamento e formazione, per attività di supplenza nel plesso scolastico di appartenenza, per un massimo di due ore al giorno.

La razionalizzazione delle supplenze di breve durata, tanto negli asili nido quanto nelle scuole per l'infanzia - fermi i rapporti numerici indicati ai precedenti punti 3 e 5 - con incarichi giornalieri, anche *part time*, reiterabili con la stessa persona, fino alla consegna della documentazione giustificativa dell'assenza, disciplinando il trattamento delle assenze per malattia in misura compatibile con la durata del rapporto, e utilizzando il "monte ore" del personale incaricato di supplenze brevi per ulteriori sostituzioni. Nella scuola dell'infanzia per queste ultime è, altresì, possibile ricorrere alle modalità stabilite dall'art.30 del CCNL.

8. La gestione di un percorso ad esaurimento per le figure professionali impegnate nei servizi ausiliari (c.d. "ossse", refezione dei nidi, aec). Il personale "ossse" sarà assegnato alle diverse sedi di lavoro (scuole dell'infanzia e asili nido) in modo che in nessun plesso vi sia la compresenza di operatori comunali e operatori della ditta di appalto. Il personale comunale sarà conseguentemente ridistribuito nelle strutture del medesimo Municipio, anche utilizzando percorsi di riqualificazione professionale in relazione ad effettive esigenze di organico in altri settori dell'Amministrazione. Il personale di Roma Multiservizi Spa impegnato con funzioni scolastiche ausiliarie (cioè nei plessi - asili nido e scuole per l'infanzia - dove non sono presenti "ossse" comunali) dovrà essere inquadrato in un CCNL adeguato alla mansioni di tale figura professionale.

9. La gestione centralizzata degli appalti per forniture di arredi, altri beni strumentali e derrate alimentari utilizzati nelle scuole per l'infanzia e negli asili nido (auspicabilmente attraverso "gare su listino" - il c.d. *market place* - che consentono di salvaguardare l'autonoma responsabilità all'acquisto da parte dei singoli centri di costo nell'ambito delle rispettive disponibilità di bilancio).

10. Il monitoraggio permanente dei costi e della qualità dei servizi educativi e scolastici, avvalendosi di soggetto terzo che curi la redazione di rapporti periodici.

Le parti concordano di avviare una fase sperimentale di tre mesi a decorrere dal 1 marzo 2007, in cui l'indennità di incentivazione alla presenza sarà corrisposta in quote giornaliere piuttosto che settimanali. A conclusione della sperimentazione, verificata entro il mese di luglio 2007, le nuove modalità di erogazione dell'indennità saranno confermate a fronte di una spesa complessiva pari o inferiore a quella attuale, restando al contrario confermate le modalità attualmente vigenti a fronte di un aumento della spesa..

Vertical handwritten notes on the left margin, including names like 'D. Ullmann' and 'M. Debole'.

Vertical handwritten notes on the right margin, including names like 'Chava Velti', 'Claudio Breen', and 'Luis Medel'.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Giovanna' and 'Luis Medel'.

Le misure concordate in tema di contenimento degli incarichi di supplenza di breve durata saranno attuate a partire dal 1 gennaio 2007. Le misure relative alla diversa organizzazione degli organici degli asili nido decorrono con le seguenti modalità: dal 1.9.2007, l'organico è stabilito in 14 educatrici per ogni nido da 60 con orario 7,00/18,00, ivi compreso il 15%; per tali nidi l'organico è portato a 13 educatrici dal 1.9.2008. La riduzione di una unità degli organici nei nidi di diversa capienza e tipologia oraria andrà in vigore dal 1.9.2007.

L'amministrazione, per assicurare l'efficace perseguimento degli obiettivi stabiliti nell'accordo, individuerà le modalità più rapide per portare a definizione le nuove graduatorie per gli incarichi di supplenza municipali, e predisporrà i nuovi bandi rivolti all'utenza, in vista dell'anno scolastico 2007-2008, in relazione alle nuove modalità organizzative dei servizi.

Le parti attiveranno nel più breve tempo possibile le prescritte forme delle relazioni sindacali per specificare gli impegni stabiliti nel presente accordo, in particolare nei punti 1 (relativamente all'ordine di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato), 2 (relativamente al recupero nell'amministrazione comunale dei nidi già gestiti da Farmacap), 3 (relativamente alla determinazione dell'indennità di disagio), 4, 5 (relativamente al percorso di unificazione delle figure professionali), 6 (relativamente all'utilizzo della c.d. "banca delle ore"), 7 (relativamente a quanto previsto dall'art.30 CCNL) e 8 (relativamente all'assetto del personale ausiliario comunale).

Le parti, anche avvalendosi del monitoraggio di cui al punto 10, si impegnano a verificare l'efficacia dell'accordo con cadenza semestrale, entro il 31 luglio e il 31 dicembre 2007.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

D. Bayone

Per la RSU

Per la CGIL FP

Per la CISL FPS

Per la UIL FPL

Per la CSA

Per la DICCAP

[Handwritten signatures and initials for various unions and public administration representatives]