

Verbale di Accordo

Addì 9 gennaio 2012, presso la sede di UNINDUSTRIA

Tra

Unindustria – Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma, Frosinone, Rieti, Viterbo

E

CGIL Roma e Lazio, Frosinone, Rieti e Viterbo, CISL Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo, UIL Roma e Lazio, Frosinone, Rieti e Viterbo

premessi che

che l'art. 33, comma 12, della legge 12 novembre 2011 n. 183, in attuazione dell'art. 26 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, ha prorogato, per il periodo d'imposta 2012, le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto legge 27 maggio 2008, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 luglio 2008, n. 126

si conviene quanto segue

Per l'anno 2012 con il presente accordo le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati presso le imprese aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria nelle provincie di Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo sono recepiti dalla presente intesa, ai sensi della circ. 3/E dell'agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia nel triennio 2009, 2010 e 2011 – sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Le imprese, pertanto, applicheranno le agevolazioni fiscali - che saranno determinate con l'apposito decreto di cui all'art. 33, comma 12, della legge 12 novembre 2011 n. 183 - a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato in azienda (quali, a mero titolo esemplificativo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale) erogati nell'anno 2012, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto in materia nel triennio 2009, 2010 e 2011.

Le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori delle provincie di cui sopra.




Le imprese informeranno la rispettiva RSU e daranno comunicazione ai loro dipendenti dell'attuazione della presente intesa.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA 

p. CGIL Roma e Lazio 

p. CGIL Frosinone

p. CGIL Rieti


p. CGIL Viterbo

p. CISL Roma 

p. CISL Frosinone

p. CISL Rieti

p. CISL Viterbo

p. UIL Roma e Lazio 

p. UIL Frosinone

p. UIL Rieti

p. UIL Viterbo