

**CONVENZIONE PROFESSIONALE CON GLI PSICOLOGI PER
L'ASSISTENZA CONTRO LE VIOLENZE PSICOLOGICHE NEI
LUOGHI DI LAVORO (MOBBING)**

Con la presente scrittura privata da valere ad ogni fine ed effetto di legge

TRA

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO (UIL), di _____, in
persona del legale rappresentante *pro-tempore*. _____,
nato a _____, e domiciliato per effetto di carica
in _____ via _____, C.F. _____, di
seguito indicato come "Sindacato"

E

Dott./Dott.ssa _____, nata a _____, il
_____, e residente in _____,
via _____, C.F.: _____,
P.IVA _____, di professione
psicologo/a iscritto/a all'Albo degli Psicologi della
Regione _____, con il n. _____, di seguito
denominato anche "Psicologo".

PREMESSO

- che è sempre più diffuso il fenomeno definito "mobbing" ovvero la ripetuta violenza e vessazione nei luoghi di lavoro;
- che tale fenomeno costituisce un grave problema per la salute psico-fisica dei lavoratori coinvolti con rilevanti conseguenze, oltre che per i lavoratori stessi, anche per le aziende coinvolte (per assenze, per malattia, sostituzioni, prepensionamenti, vertenze e produttività ed altro);
- che il Sindacato, per il suo ruolo istituzionale e per la tutela dei lavoratori in genere, nonché per la difesa delle regole e dei diritti nei rapporti di lavoro, si propone di promuovere opportune iniziative al fine di studiare, di prevenire, di contrastare e di risolvere il fenomeno del "mobbing", anche attraverso l'intervento di professionisti nel settore della salute anche psicologica, quali appunto, i dottori psicologi:

- che tale figura professionale appare di rilievo nel raggiungimento degli obiettivi di tutela che il Sindacato si propone in favore dei lavoratori anche per il fenomeno del "mobbing" di talchè si rende necessario disciplinare attraverso la presente convenzione i rapporti tra il Sindacato e lo psicologo che opera in favore del singolo lavoratore aderente al Sindacato stesso;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante delle presente convenzione;
2. Il Dott./Dott.ssa _____, opererà quale psicologo per i lavoratori iscritti alla UIL e, se necessario, per i loro familiari presso la sede sindacale della UIL di _____, sita in _____, o presso il proprio studio, previa espressa autorizzazione scritta della UIL medesima, nei giorni e negli orari stabiliti di comune accordo.
3. Lo psicologo si impegna ad osservare i principi e le finalità solidaristiche e di tutela dei lavoratori, promosse dalla UIL e meglio indicate nei propri Statuti su base nazionale e territoriale.
4. Gli onorari delle prestazioni lavorative, calcolati sulla base della riduzione del 30% sui minimi della tariffa professionale, che lo psicologo potrà richiedere all'utente previa fattura potranno essere solo i seguenti:
 - per test, colloqui di valutazione, incluso colloquio anamnestico e consulenza tecnica di parte, da poter produrre anche in sede giudiziale, l'importo sarà di 350,00 (trecentocinquanta) compreso quanto dovuto a titolo di Enpap;
 - per colloqui di valutazione, ivi compreso colloquio anamnestico e consulenza tecnica di parte da poter produrre in giudizio, l'importo sarà di euro 250,00 (duecentocinquanta) compreso quanto dovuto a titolo di Enpap;
 - per colloquio anamnestico e tre sedute – incontri di valutazione, l'importo sarà di euro 80.00 (ottantata) compreso quanto dovuto a titolo di Enpap;

per ogni seduta di sostegno psicologico da svolgersi per circa 1 (uno) ora, l'importo sarà di 25,00 (venticinque) compreso quanto dovuto a titolo di Enpap;

5. Lo psicologo si impegna a rispettare e a seguire le direttive e le indicazioni fornite dal Coordinamento Nazionale UIL per il "mobbing" e a rispettare e seguire, altresì, le direttive e le indicazioni impartite dal Sindacato, nonché si impegna a rispettare tutte le norme inerenti la professione di psicologo anche con riferimento alla deontologia professionale ed alle norme di tutela della privacy.
6. La presente convenzione ha durata di 1 (uno) anno e decorre dalla sottoscrizione del presente atto.
7. Tale convenzione sarà rinnovata tacitamente di anno in anno salvo disdetta da comunicarsi, con lettera raccomandata, da una delle parti almeno 30 (trenta) giorni prima della scadenza.
8. In casi di disdetta lo Psicologo nulla potrà pretendere dal Sindacato per effetto del mancato rinnovo delle convenzione e si impegna a liberare i locali dati in uso dal Sindacato ed a riconsegnare allo stesso beni e materiali eventualmente forniti.
9. Il Sindacato potrà comunque, in ogni momento, risolvere il presente contratto e sollevare dall'incarico lo Psicologo per gravi motivi o pere attività contrarie e divergenti i principi e le finalità della UIL senza dover corrispondere nulla allo Psicologo a qualsiasi titolo.
10. La presente convenzione dovrà essere inviata per conoscenza e per finalità di studio e banca dati al Coordinamento Nazionale UIL per mobbing presso la sede delle Confederazione in Via Lucullo n.6.

L.C.S.

Data _____

Firma Sindacato _____

Firma Psicologo